



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL REALIZĂRII MĂSURILOR
AFERENTE PLANULUI DE INTEGRITATE
ÎN CADRUL DRRM**

Activitățile anticorupție care s-au desfășurat la nivelul Departamentului Pentru Relația cu Republica Moldova (DRRM), pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al instituției, au fost concentrate pe următoarele direcții (subiecte): implementare, elaborare și prevenție (combatere). Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emise: Ordinul nr. 314/02.06.2022 privin numirea consilierului de etică/integritate, Ordinul nr. 544/28.03.2023, privind instituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor cu titlul gratuit, Ordinul nr. 827/19.05.2023 privind constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, Registrul de riscuri potențiale la corupție la nivelul DRRM înregistrat cu nr. 825/19.05.2023 conform H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, noțiuni precum: integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, morala, prevenția și combaterea corupției (corupția individuală, corupția extinsă, mită, traficul de influență), precum și a conflictului de interese, reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Funcțiile sensibile sunt inventariate la nivelul DRRM, iar măsurile preventive de tratare a incidentelor de integritate și protecție a avertizorilor în interes public, fac obiectul unei proceduri documentate ce se află în lucru în cadrul Comisiei de Monitorizare a Sistemului de Control managerial al DRRM.

Prezentul raport are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din ” Planul de integritate pentru implementarea SNA pe perioada 2021-2025, în cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova” precum și măsurile cu caracter permanent.

1. Obiectiv general - „Dezvoltarea unei culturi a transparenței în DRRM”

Departamentul pentru Relația cu Republica Moldova (DRRM) și-a asumat, prin Anexa nr. 306/04.05.2022 a Planului de integritate al DRRM, dezvoltarea unei culturi a transparenței la nivelul instituției, prin trasarea unor măsuri specifice

care să conducă în această direcție. Astfel, DRRM prin activitatea realizată a avut în vedere asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional, în acord cu prevederile *Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public*; DRRM a favorizat dezvoltarea dialogului imediat și eficient cu partenerii, beneficiarii și persoanele fizice și juridice care au formulat/au solicitat informații de interes public în acord cu legislația în vigoare.

Eforturile au fost îndreptate inclusiv spre îmbunătățirea procesului de lucru la nivelul instituției și a dialogului dintre DRRM și parteneri sau/și potențiali parteneri ai DRRM, cu beneficiari ai finanțărilor nerambursabile, respectiv cu persoane fizice și juridice care formulează/solicită informații de interes public.

Măsurile luate la nivel intern de către Departamentul pentru Relația cu Republica Moldova (DRRM) prin proceduri operaționale aprobate au urmărit eficientizarea procesului de organizare și aplicare a procedurilor de achiziții publice și eliminarea astfel a riscului de corupție; publicarea pe site-ul web al Programului anual al achizițiilor publice (publicare trimestrială) și publicarea pe site-ul instituției a invitațiilor de participare la procedura de achiziție inițiată la momentul afișării în Sistemul electronic de achiziții publice.

2. Obiectiv general - „Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale”

La nivelul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova (DRRM) au fost realizate în permanență informări angajaților, de către superiorii ierarhici/conducători ai direcțiilor DRRM, cu privire la consecințele săvârșirii faptelor de corupție, cât și a modalităților de prevenire a săvârșirii acestora. Informările au fost realizate pe e-mail, cât și în cadrul ședințelor specifice organizate de personalul însărcinat cu implementarea la nivelul DRRM, a strategiei naționale anticorupție.

Codul de etică și conduită din cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova, a fost elaborat și aprobat de conducerea instituției în anul 2022. Acesta a fost adus la cunoștință întregului personal utilizând poșta electronică și publicat pe site-ul DRRM

Departamentul pentru Relația cu Republica Moldova (DRRM) a elaborat și a aprobat procedurile operaționale specifice fiecărei Direcții în vederea eficientizării și simplificării procesului de lucru în rândul angajaților prin luarea măsurilor necesare astfel încât să se evite apariția de iregularități în privința procedurilor de achiziție.

3. „Obiectiv general. - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție”

În cadrul Departamentului pentru Relația cu Republica Moldova, este în curs de desfășurare misiunea de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, obiectivul misiunii de audit este reprezentat de evaluarea modului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia:

- Declararea averilor la nivelul D.R.R.M. (măsura nr. 2);
- Declararea cadourilor la nivelul D.R.R.M. (măsura nr. 3);
- Evaluarea riscurilor la corupție în cadrul D.R.R.M. (măsura nr. 12);
- Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul D.R.R.M (măsura nr. 13).

4. „Obiectiv general. - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate”

În anul 2022 a fost practică încurajarea în rândul angajaților a participării la cursuri de formare și perfecționare profesională în vederea dobândirii de noi abilități și capacități necesare desfășurării optime, în condiții de etică și integritate, a activității instituției. Au fost realizate instruirii prin participarea angajaților la cursuri de formare organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pe tematica vizată, cât și cursuri în domeniul achizițiilor publice, control intern managerial, managementul riscurilor, precum și cursuri care vizează managementul proiectelor. Obiectivul principal urmărit prin acestea a fost perfecționarea, transparentizarea și împiedicarea oricărei forme de erori legislative/erori de conduită/etică în desfășurarea activității angajaților instituției.

5. Obiectiv general - „Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative”

Personalul DRRM care deține funcții sau demnități publice a publicat la timp declarațiile de avere și declarațiile de interese în vederea asigurării transparenței în exercitarea funcțiilor publice, la nivelul instituției și pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și a altor abuzuri care pot interveni pe parcursul desfășurării activității cu care este însărcinat.

Astfel, este promovat un mediu sigur și transparent de lucru și responsabilizarea angajaților instituției prin facilitarea accesului la informațiile care fac obiectul declarațiilor solicitate de Agenția Națională de Integritate.

La nivelul DRRM a fost constituită o comisie responsabilă cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție menită să susțină activitatea instituției și să sesizeze conducătorul instituției asupra neregulilor, respective asupra abaterilor care ar putea conduce la neîndeplinirea activității în acord cu legislația în vigoare. Componenta acesteia a fost modificată ca urmare a reanalizării cadrului normativ. Astfel, a fost emis ordinul Nr.590/19.05.2023, pentru îmbunătățirea eficienței și a eficacității managementului riscului, prin trasarea liniilor generale de acțiune la nivelul instituției, printr-o abordare sistemică și metodică.

6. "Obiectiv general - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică la nivelul DRRM"

Persoanele responsabile pentru implementarea Planului de integritate al DRRM au participat la îndeplinirea obiectivelor, respectiv a măsurilor stabilite prin Planul de integritate asumat la nivelul Departamentului. Ca urmare a reanalizării cadrului normativ privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. Planul de integritate al DRRM aprobat cu nr. 306/04.05.2022 a fost revizuit, publicat pe site și distribuit angajaților instituției în vederea informării și mobilizării personalului pentru îndeplinirea măsurilor stabilite.

Întocmit: Livia Mihaela PENE
Coordonator Grup de lucru SNA